Au Maroc, l émergence du secteur de la formation professionnelle s est fait notamment à travers l OFPPT, organisme public, qui a été le premier à offrir des formations de techniciens.

Au Maroc, l émergence du secteur de la formation professionnelle s est fait notamment à travers l OFPPT, organisme public, qui a été le premier à offrir des formations de techniciens. Un ensemble de départements formateurs contribue également à l effort national en matière de formation continue (Tourisme, Agriculture, Artisanat, etc.).

L accroissement de la demande sociale et le nombre limité des places dans le secteur public ont permis au secteur privé de la formation continue de se développer.

Les principaux opérateurs sont :

" L office de la formation professionnelle et de la promotion du travail (OFPPT), principal instrument de l État en la matière (39% des effectifs) ;

" Les départements formateurs publics (20% des effectifs) en charge de l agriculture, du tourisme, des pêches maritimes, de l équipement, de l artisanat, de la jeunesse et des sports, de l entraide nationale, en plus des ministères de l Intérieur, de la Justice, de l Éducation nationale, du Haut Commissariat aux anciens résistants, et des chambres professionnelles ;

" Le secteur privé (41% des effectifs) dont le rôle ne cesse de s affirmer depuis le lancement de la réforme de 1984.

Dans le cas des entreprises marocaines, des organismes divers et des administrations publiques, la formation continue constitue un outil essentiel permettant la valorisation des ressources humaines. Elle procure à l établissement les moyens pour suivre la vague de développement dans son secteur d activité.

Afin d aider les entreprises et organismes marocains désireux de bénéficier de plans de formation, l OFPPT propose un r**emboursement à hauteur de 70 % à 80% du coût total la de formation.**

La formation continue se présente sous différentes formules :

1L'entreprise souhaite implanter de nouvelles pratiques professionnelles. Dans ce cas, elle a besoin de nouvelles compétence mais elle ne souhaite pas recruter. Pour ce faire, elle offrira une formation continue au profit des personnes ciblées.

2 Les compétences de l'entreprise commencent à vieillir, elle veut renouveler sa façon d être et donner un nouveau souffle à ses agents. Elle va se diriger vers la formation continue.

3 Des agents décident par eux-mêmes de suivre une formation pour avoir des diplômes et booster leurs carrières.

Pour les deux premiers cas, c'est l'entreprise qui prend en charge la formation continue.

Copyright © Moustaqbali

Quant au troisième cas, chacun prend en charge sa formation et la finance, à moins que ladite formation ne satisfasse les besoins de l entreprise. Dans ce cas, ils peuvent procéder à un arrangement.

Ces parcours de formation peuvent être réalisés par aussi bien par l'OFPPT et les universités que par des écoles privées et des cabinets de formation.

Pour le cas de l'OFPPT, cet établissement propose deux sortes de formation :

1 Une formation Initiale pour des élèves de lycées, de collèges ou d'université.

2 Une formation Continue en collaboration avec des entreprises et autres entités.

Dans le deuxième cas, il trois offres de formation sont proposées :

- *Formation inter entreprise :* Cette offre de formation a été conçue dans l objectif d apporter des solutions immédiates aux besoins en compétences de l entreprise ou de l administration.

- *Formation sur mesure :* C est un ensemble de solutions de formation individuelles sur catalogue.

- *Formation qualifiante :* Formations adaptées aux besoins de chaque établissement souhaitant recruter des candidats et les rendre immédiatement opérationnels dans les postes qu ils sont susceptibles d occuper.

Copyright © Moustaqbali